****

**นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง**

**อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา**

1

**นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**

 เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

 องค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

 (ลงชื่อ) มีชัย จงสันเทียะ

 (นายมีชัย จงสันเทียะ)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง

 วันที่ 10 เดือน มกราคม พ.ศ.25๖๐

2

**ประกาศเจตนารมณ์**

 องค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

 ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การฉบับนี้

 ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

 (ลงชื่อ) มีชัย จงวันเทียะ

 (นายมีชัย จงสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง

 วันที่ 10 เดือน มกราคม พ.ศ.25๖๐

3

**ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปังมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
| ๑ | นายสุรพล พูนสวัสดิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | *สุรพล พูนสวัสดิ์* |
| ๒ | นายทศพร โคตรพันธ์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | *ทศพร โคตรพันธ์* |
| ๓ | นายพงษ์พัฒน์ พับโพธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | *พงษ์พัฒน์ พับโพธิ์* |
| ๔ | นางนงนุช ทองหมื่นไวย์ | นักจัดการงานทั่วไป | *นงนุช ทองหมื่นไวย์* |
| ๕ | นางนุชจรินทร์ พรีพรม | นักทรัพยากรบุคคล | *นุชจรินทร์ พรีพรม* |
| ๖ | นางศวีณา จริงสันเทียะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | *ศวีณา จริงสันเทียะ* |
| ๗ | นางสาวอรมน เวียนสันเทียะ | นักวิชาการสาธารณสุข | *อรมน เวียนสันเทียะ* |
| ๘ | นางชนรรทน์สิตา สุประพนธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | *ชนรรทน์สิตา สุประพนธ์* |
| ๙ | นางปวัญรัตน์ พวงสันเทียะ | นักวิชาการเงินและบัญชี | *ปวัญรัตน์ พวงสันเทียะ* |
| ๑๐ | นางสุชีลา ศรีกำปัง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | *สุชีลา ศรีกำปัง* |
| ๑๑ | นางสาวสำรวย ทองหมื่นไวย์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | *สำรวย ทองหมื่นไวย์* |
| ๑๒ | นางสาวสายฝน กล้ำกลางดอน | เจ้าพนักงานพัสดุ | *สายฝน กล้ำกลางดอน* |
| ๑๓ | นางโชติกา เทวะรัตน์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | *นางโชติกา เทวะรัตน์* |
| ๑๔ | นางสาวณัฐชญา ปานโตนด | นายช่างโยธา | *ณัฐชญา ปานโตนด* |
| ๑๕ | นายสัมพันธ์ ไชยเสน | นายช่างโยธา | *สัมพันธ์ ไชยเสน* |
| ๑๖ | นายวีระ ศรีกำปัง | เจ้าพนักงานธุรการ | *วีระ ศรีกำปัง* |
| ๑๗ | นางอรวรรณ สุดใจ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | *อรวรรณ สุดใจ* |
| ๑๘ | นางรตนพรรณ กลีบบัวแก้ว | เจ้าพนักงานพัสดุ | *รตนพรรณ กลีบบัวแก้ว* |
| ๑๙ | นางอรนุช จาบสันเทียะ | เจ้าพนักงานธุรการ | *อรนุช จาบสันเทียะ* |

๔

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ชื่อ-สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ลายมือชื่อ** |
| ๒๐ | นายเจษฎากร โก้สันเทียะ | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | *เจษฎากร โก้สันเทียะ* |
| ๒๑ | นางสาวราตรี รัตนนารี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | *ราตรี รัตนนารี* |
| ๒๒ | นายเสกสัน จงสันเทียะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | *เสกสัน จงสันเทียะ* |
| ๒๓ | นางสาวณัฐลภัส รื่นกลาง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | *ณัฐลภัส รื่นกลาง* |
| ๒๔ | นางสาวเมย์วิกา เวียนสันเทียะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | *เมย์วิกา เวียนสันเทียะ* |
| ๒๕ | นายวุฒิชัย จิบสันเทียะ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | *วุฒิชัย จิบสันเทียะ* |
| ๒๖ | นางปวรวรรณ มหาวีระ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | *ปวรวรรณ มหาวีระ* |
| ๒๗ | นายบรรจง ประพรม | นักการภารโรง | *บรรจง ประพรม* |
| ๒๘ | นางสาวแก้วใจ ฟอกสันเทียะ | ผู้ดูแลเด็ก | *แก้วใจ ฟอกสันเทียะ* |
| ๒๙ | นางสาวดารุณี ใจเอื้อ | ผู้ดูแลเด็ก | *ดารุณี ใจเอื้อ* |
| ๓๐ | นางศิริลักษณ์ ชิดพุดซา | คนงานทั่วไป | *ศิริลักษณ์ ชิดพุดซา* |
| ๓๑ | นางสาวชญาเนษฏ์ จาบสันเทียะ | คนงานทั่วไป | *ชญาเนษฏ์ จาบสันเทียะ* |
| ๓๒ | นางสาวชลธิชา เก่าค้างพลู | คนงานทั่วไป | *ชลธิชา เก่าค้างพลู* |
| ๓๓ | นางสาวปรางทิพย์ ไว้สันเทียะ | คนงานทั่วไป | *ปรางทิพย์ ไว้สันเทียะ* |
| ๓๔ | นายนำพล ดุลสันเทียะ | คนงานทั่วไป | *นำพล ดุลสันเทียะ* |
| ๓๕ | นางสาวอรอุมา พรมพิสารท์ | คนงานทั่วไป | *อรอุมา พรมพิสารท์* |
| ๓๖ | นางสาวพิมพลอย คือสันเทียะ | คนงานทั่วไป | *พิมพลอย คือสันเทียะ* |
| ๓๗ | นางมานิตย์ โอนสันเทียะ | คนงานทั่วไป | *มานิตย์ โอนสันเทียะ* |
| ๓๘ | นายอภิสิทธิ์ จาบสันเทียะ | คนงานทั่วไป | *อภิสิทธิ์ จาบสันเทียะ* |
| ๓๙ | นายสุทิวัส ใจทน | ลูกจ้างรายวัน | *สุทิวัส ใจทน* |
| ๔๐ | นายชำนาญ สินสันเทียะ | ลูกจ้างรายวัน | *ชำนาญ สินสันเทียะ* |
| ๔๑ | นายปรีชา เชิดพุดซา | ลูกจ้างรายวัน | *ปรีชา เชิดพุดซา* |
| ๔๒ | นางประจวบ บุญสันเทียะ | ลูกจ้างรายวัน | *ประจวบ บุญสันเทียะ* |
| ๔๓ | นายอภิสิทธิ์ จาบสันเทียะ | ลูกจ้างรายวัน | *อภิสิทธิ์ จาบสันเทียะ* |
| ๔๔ | นายโทน กึ่งสันเทียะ | ลูกจ้างรายวัน | *โทน กึ่งสันเทียะ* |
| ๔๕ | นายสุข เขื่อนโคกสูง | ลูกจ้างรายวัน | *สุข เขื่อนโคกสูง* |
| ๔๖ | นายตะวัน ขวัญเสียงเสนาะ | ลูกจ้างรายวัน | *ตะวัน ขวัญเสียงเสนาะ* |
| ๔๗ | นายธนเดช ทนหนองแวง | ลูกจ้างรายวัน | *ธนเดช ทนหนองแวง* |
| ๔๘ | นายนัด คงจันทร์ | ลูกจ้างรายวัน | *นัด คงจันทร์* |
| ๔๙ | นายเจริญรุ่ง แสนสันเทียะ | ลูกจ้างรายวัน | *เจริญรุ่ง แสนสันเทียะ* |
| ๕๐ | นายธนวินท์ รัตนนารักษ์ | ลูกจ้างรายวัน | *ธนวินท์ รัตนนารักษ์* |
| ๕๑ | นายเฉลิม เวียนสันเทียะ | ลูกจ้างรายวัน | *เฉลิม เวียนสันเทียะ* |

๕

**หมวด 1**

**ข้อมูลองค์การ**

**วิสัยทัศน์**

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบบริหารจัดการดี สืบสานประเพณีท้องถิ่น ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม”

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา66ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลกำปังได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

พันธกิจที่ 1 ปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

พันธกิจที่ 2 พัฒนาเส้นทางคมนาคม ขนส่งให้ครอบคลุมเชื่อมโยงและได้มาตรฐาน

พันธกิจที่ 3 ขยายเขตไฟฟ้าครัวเรือนให้ทั่วถึงครอบคลุมทุกครัวเรือน

พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านการสาธารณสุข

พันธกิจที่ 6 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พันธกิจที่ 7 สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

พันธกิจที่ 8 ส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่ประชาชน

พันธกิจที่ 9 ส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจที่ 10 ส่งเสริมอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

พันธกิจที่ 11 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพและทันสมัย

5

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์การพัฒนา 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

 ยุทธศาสตร์การพัฒนา 2 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนา 3 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา 4 การพัฒนาด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

**ค่านิยมหลักขององค์การ**

**คนดี** : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ไม่เลือกปฏิบัติ

**คนเก่ง** : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

**คนขยัน** : อดทน อุตสาหะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

6

**วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

7

**หมวด 2**

 **นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลกำปังได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

**นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม**

**นโยบายหลัก**

1. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

**แนวทางปฏิบัติ**

1.1 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

1.2 ให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

1.3 การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

**นโยบายหลัก**

2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

**แนวทางปฏิบัติ**

2.1 การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

2.2 จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

8

**นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

**นโยบายหลัก**

1. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

**แนวทางปฏิบัติ**

1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนในทั่วไป

**นโยบายหลัก**

2. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

**แนวทางปฏิบัติ**

2.1 ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

2.2 ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

**นโยบายหลัก**

3. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**แนวทางปฏิบัติ**

3.1 จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

3.2 พัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

3.3 จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

9

**นโยบายด้านองค์การ**

**นโยบายหลัก**

1. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

**แนวทางปฏิบัติ**

1.1 จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

1.2 กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

1.3 จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

1.4 กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**นโยบายหลัก**

2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

**แนวทางปฏิบัติ**

2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

2.2 จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

10

2.3 พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

**นโยบายหลัก**

3. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

**แนวทางปฏิบัติ**

3.1 ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

3.2 เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

**นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน**

**นโยบายหลัก**

1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**แนวทางปฏิบัติ**

1.1 จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

1.2 จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

**นโยบายหลัก**

2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

2.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

2.2 จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.3 การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

11

**แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1) องค์การบริหารส่วนตำบลกำปังสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2)องค์การบริหารส่วนตำบลกำปังจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) องค์การบริหารส่วนตำบลกำปังคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5) องค์การบริหารส่วนตำบลกำปังจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ